

แผนที่ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2568

การวิเคราะห์ห้องค์กร (SWOT)

(1) Strengths (จุดแข็ง)	(2) Weaknesses (จุดอ่อน)
<p>S1 บุคลากรมีความสามารถในการทำงานที่หลากหลาย ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้สู่เครือข่ายได้ดี</p> <p>S2 บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม มีความสามารถในการประสานงานกับเครือข่ายได้ดี</p> <p>S3 หน่วยงานเป็นองค์กรขนาดเล็ก ระบบการบริหารงานมีความคล่องตัว มีความยืดหยุ่น รวดเร็ว</p> <p>S4 หน่วยงานมีการดำเนินงานที่ตอบสนองนโยบายกรมสุขภาพจิตและนโยบาย การแก้ปัญหาของพื้นที่</p> <p>S5 หน่วยงานมี สื่อ คู่มือการดำเนินงานและเทคโนโลยีที่หลากหลาย ในการสนับสนุน พื้นที่ ทั้งได้รับการสนับสนุนจากส่วนกลางและผลิตขึ้นเอง</p> <p>S6 หน่วยงานมีการกำหนดและส่งเสริม ค่านิยมที่ชัดเจน โดยการมีส่วนร่วม ของบุคลากรทุกระดับ คือ MHC.SUN</p> <p>S7 หน่วยงานมีการปฏิบัติงานเชิงรุก เพื่อประเมินภาวะสุขภาพจิตด้วย เครื่อง Bio-feed back เพื่อประเมินความเครียดที่เป็นรูปธรรม ซึ่งบุคลากรสามารถใช้เครื่องและให้คำปรึกษาได้ ตอบสนองความต้องการของเครือข่ายและประชาชน</p>	<p>W1 บุคลากรไม่เพียงพอกับภาระงาน</p> <p>W2 บุคลากรไม่เข้าใจด้านนโยบายและการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ รวมถึงขาด การติดตาม การประเมินผลที่ชัดเจน</p> <p>W3 ผู้รับผิดชอบงานหลักบางงานไม่สามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ได้ทำให้ภาระงานถูกถ่ายโอนให้กับบุคลากรท่านอื่นจึงทำให้เกิด Work Load ในคนที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>W4 บุคลากรมีวิยวุฒิ คุณวุฒิและประสบการณ์น้อย กระทบต่อความ น่าเชื่อถือ ภาพลักษณ์ของหน่วยงาน</p> <p>W5 บุคลากรมีปัญหาด้านสุขภาพกาย ทำให้ประสิทธิภาพการทำงานลดลง และทำงานได้ไม่เต็มที่ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>W6 ผลงานวิชาการ/งานวิจัยของหน่วยงานในการแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตและ ยาเสพติดตามบริบทของพื้นที่มีน้อย</p> <p>W7 ฐานข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี ไม่ครอบคลุม ไม่ทันเวลา ที่นักวิชาการหรือผู้บริหารจะนำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือสนับสนุนการ ตัดสินใจเชิงนโยบายได้</p>



แผนที่ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2568

กรมสุขภาพจิต
DEPARTMENT OF MENTAL HEALTH

(3) Opportunities (โอกาส)

- 1 นโยบายระดับกระทรวง/กรม/เขตสุขภาพ/ศูนย์วิชาการ และ อปท. เอื้ออำนวยในการดำเนินงานสุขภาพจิตและยาเสพติด
- 2 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ทำให้งานสุขภาพจิตและสารเสพติดมีความเด่นชัดขึ้น และประชาชน องค์กรภาครัฐ เอกชนให้ความสำคัญกับสุขภาพจิตมากขึ้น
- 3 สังคม วัฒนธรรม ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ประชาชนมีความตระหนักรู้ด้านสุขภาพจิตและสารเสพติดมากขึ้น
- 4 เทคโนโลยีที่มีความก้าวหน้าและทันสมัย ทำให้ประชาชนเข้าถึงสุขภาพจิตและสารเสพติดได้รวดเร็วและมากขึ้น
- 5 โรค/ ภัยพิบัติ และปัญหาตามบริบทของพื้นที่ทำให้งานสุขภาพจิตและสารเสพติดมีความสำคัญมากขึ้น
- 6 พรบ.สุขภาพจิต และคณะกรรมการสุขภาพจิตระดับจังหวัด เอื้ออำนวยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ คณะกรรมการ พชอ./พชต. และการขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่
- 7 ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสุขภาพจิตระดับจังหวัด เพื่อวางแผน สนับสนุน และผลักดันการดำเนินงานสุขภาพจิตและสารเสพติดไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่
- 8 มีสถาบันธัญญารักษ์ในพื้นที่ทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการ บำบัด รักษาฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

(4) Threats (อุปสรรค)

- T1 ปัจจุบันปัญหาสุขภาพจิตมีความซับซ้อนขึ้น ประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ด้านสุขภาพจิต
- T2 ปัญหาเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันส่งผลให้ประชาชนต้องทำงานหนัก ไม่มีเวลาใส่ใจสุขภาพ ส่งผลต่อความเครียดและเกิดปัญหาสุขภาพจิตและสารเสพติดมากขึ้น
- T3 มีความหลากหลายด้านสังคม วัฒนธรรม ภาษา และภูมิศาสตร์ ส่งผลให้การเข้าถึงสื่อเทคโนโลยีและการทำงาน มีความยากและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายและพื้นที่
- T4 ประชาชนเข้าถึงสื่อเชิงลบ เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และขาดทักษะในการวิเคราะห์ข้อเท็จจริงของสื่อ ทำให้เกิดการกระตุ้นยั่วยุ ทำให้เกิดปัญหาสังคมและการเลียนแบบพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
- T5 บุคลากรในเครือข่ายเกิดการย้ายงาน และการลาออก เนื่องจากไม่มีความก้าวหน้าในสายงาน ส่งผลให้มีการเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงานบ่อย และส่งผลให้เกิดการทำงานที่ไม่ต่อเนื่อง
- T6 รพ.สต.ย้ายไปสังกัด อบจ. ส่งผลกระทบต่อการประสานงาน การสื่อสาร และขับเคลื่อนงานสุขภาพจิตและสารเสพติดในพื้นที่
- T7 ปัญหามลพิษทางสิ่งแวดล้อม และภัยธรรมชาติ ทำให้เกิดปัญหาทางสุขภาพจิตและสารเสพติดเพิ่มมากขึ้น
- T8 เป็นพื้นที่ติดชายแดนติดประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เป็นแหล่งผลิตและเส้นทางลำเลียงยาเสพติด