

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. การแสดงความเคารพ ภูมิใจ และปกป้องสถาบันหลักของประเทศไทย ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑.การแสดงออกในพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเกี่ยวกับการต่อต้านการปกครอง ระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
๒. การปฏิบัติตัวเป็นจิตอาสา ต่อหน่วยงานและต่อสังคมชุมชน หรือส่วนรวม	๒. การปฏิบัติตัวขาดความตระหนักและไม่แสดงออกถึงการเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือหน่วยงาน ชุมชน หรือส่วนรวม
๓. การปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	๓. ไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

การจัดประชุมภายในหน่วยงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหาวิธีการทำให้ "ความดีที่อยากทำ" เกิดขึ้นในองค์กร ในรูปของพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และไม่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน (Don't) ผ่านกิจกรรมประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน และพิจารณากิจกรรมที่สนับสนุนของการดำเนินงาน

การทดลองปฏิบัติ (Do)

จากการประชุมภายในหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ ได้มีการนำแนวทาง ไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน และมีการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมแต่ละกิจกรรมผ่านการประชุมประจำเดือน

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

จากการทดลองปฏิบัติ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้ โดยทั้ง ๓ กิจกรรมที่กำหนดไว้ มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติซึ่งใช้งบประมาณในแต่ละกิจกรรมไม่สูงมาก สามารถนำไปปฏิบัติเพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม และนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป โดยมีการกำหนดการประเมินผลการดำเนินกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนในเดือนถัดไป เพื่อปรับปรุงและวางแผนการดำเนินงานเพิ่มเติมในกิจกรรมอื่นๆต่อไป

การปฏิบัติ (Act)

(คำอธิบาย : ศูนย์สุขภาพจิตมีการดำเนินการตามกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ทั้ง ๓ กิจกรรม และได้มีการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง มีการควบคุมติดตาม ผ่านการประชุมประจำเดือน โดยที่ผ่านมาช่วง ๖ เดือนได้มีการดำเนินกิจกรรมไปแล้ว ๓ กิจกรรม ได้แก่กิจกรรมการแสดงความเคารพและไว้อาลัย กิจกรรม

การเป็นจิตอาสาทั้งในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน และการปฏิบัติตามระเบียบราชการผ่านการชี้แจงและกำกับติดตาม ของหน่วยงาน

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. การแสดงความเคารพ ภูมิใจ และปกป้องสถาบันหลักของประเทศไทยชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑.การแสดงออกในพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเกี่ยวกับการต่อต้านการปกครอง ระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
๒. การปฏิบัติตัวเป็นจิตอาสา ต่อหน่วยงานและต่อสังคมชุมชน หรือส่วนรวม	๒. การปฏิบัติตัวขาดความตระหนักและไม่แสดงออกถึงการเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือหน่วยงาน ชุมชน หรือส่วนรวม
๓. การปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	๓. ไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don't” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปฏิญญาคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don't)