

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	12	54.55
หญิง	10	45.45
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	14	63.64
ลูกจ้างประจำ	3	13.64
พนักงานราชการ	3	13.64
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	2	9.09
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	1	4.55
26 - 36 ปี	6	27.27
37 - 47 ปี	9	40.91
48 ปี ขึ้นไป	6	27.27
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	4	17.39
ปริญญาตรี	16	72.73
ปริญญาโท	3	13.64
ปริญญาเอก	0	0

จากตาราง 1 พบว่า พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 22 คน บุคลากรชายและหญิงใกล้เคียงกันโดยเพศชาย (54.55%) และเพศหญิง (45.45%) เป็น ข้าราชการ (63.64%) มีอายุอยู่ในช่วง 26-47 ปี เป็นส่วนใหญ่ (รวมร้อยละ 85.72) และมีการศึกษาระดับ ปริญญาตรี (76.19%) จึงสะท้อนว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่

ใหญ่เป็น บุคลากรวัยทำงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ซึ่งเหมาะสมต่อการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารเช้ากลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.14	0.55	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.91	0.29	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	3.00	0.00	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	3.00	0.00	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.91	0.29	ประจำ
รวม	2.83	0.19	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 มีภาพรวมการตอบแบบสอบถามคุณธรรมพอเพียง ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ 2.83 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.19 เมื่อพิจารณาแยกรายชื่อ ข้อที่ มีค่าเฉลี่ยรวม 3.00 มีจำนวน 3 ข้อได้แก่ ข้อที่ 1 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ข้อที่ 4 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ข้อที่ 5 ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทำเองมีความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.82	0.39	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.41	0.49	ส่วนใหญ่
5. ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.91	0.29	ประจำ
6. ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.86	0.34	ประจำ
รวม	2.83	0.25	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับ ประจำ โดยค่าเฉลี่ยรวม อยู่ที่ 2.83 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.25

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันทำจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.82	0.39	ประจำ
2. ฉันทำมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.91	0.29	ประจำ
3. ฉันทำมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.68	0.47	ประจำ
4. ฉันทำยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.83	0.38	ประจำ
5. ฉันทำประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.68	0.47	ประจำ
6. ฉันทำภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.77	0.42	ประจำ
7. ฉันทำปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	2.82	0.39	ประจำ
8. ฉันทำปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.41	0.49	ส่วนใหญ่
รวม	2.74	0.41	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับ ประจํา โดยค่าเฉลี่ยรวม อยู่ที่ 2.74 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.41

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.82	0.39	ประจํา
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.55	0.50	ประจํา
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.64	0.48	ประจํา
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.18	0.39	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.64	0.48	ประจํา
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.23	0.60	ส่วนใหญ่
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.41	0.49	ส่วนใหญ่
รวม	2.49	0.47	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ โดยค่าเฉลี่ยรวม อยู่ที่ 2.49 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.47

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.18	0.72	ส่วนใหญ่
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.09	0.79	ส่วนใหญ่
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.36	0.64	ส่วนใหญ่
รวม	2.21	0.72	ส่วนใหญ่

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ โดยค่าเฉลี่ยรวม อยู่ที่ 2.21 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.72

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.83	0.19	ประจำ
2. วินัย	2.64	0.31	ประจำ
3. สุจริต	2.66	0.45	ประจำ
4. จิตอาสา	2.49	0.47	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.21	0.72	ส่วนใหญ่
รวม	2.57	0.43	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	12	54.55
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	10	45.45
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	14	63.64
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	12	54.55

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	15	68.18
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	12	54.55
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	11	50
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	10	45.45
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	8	36.36
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	7	31.82
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	12	54.55
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	15	68.18
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	8	36.36
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	8	56.36