



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑

สถานที่ตั้ง.....๑๓๑ ถนนช่างหล่อ ตำบลหายยา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายจักรพงษ์ ใจสักเสริญ ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ โทรศัพท์.....๐ ๕๓๒๔ ๐๕๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....toodtas@gmail.com LINE ID :.....toodtass

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑	๒๑ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๖..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมย์ การต่อต้านการทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมย์ไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕)กิจกรรมประกาศเจตนารมย์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ แสวงหาประโยชน์ทางเพศในการ ทำงาน (๖)กิจกรรมทำบุญตักบาตรเทศกาล ปีใหม่ และสงฆ์นำพระวันสงกรานต์	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๒๑ คน	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ เข้าถึง ประเพณี ที่ดี งามผ่าน กิจกรรม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัต ริย์ เพื่อเป็น ฐานในการ สร้างคุณธรรม และทำความดี	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน/ที่ สาธารณะ (๒) กิจกรรม ๕ ส	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๒๑ คน	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑.มีคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่ง เป็นผลจาก การทำ กิจกรรมจิต อาสา Big Cleaning ภายใน หน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งการ บริจาคสิ่งของ ให้องค์กรการ กุศล	-	กลุ่มงานอำนวยการ				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/ คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคม ออนไลน์ (๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๒๑ คน	ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ มีผลงาน ด้าน คุณธรรมจริย ธรรม โดยการ เผยแพร่ผลกา ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับ และ ขยายผลสู่ สังคม	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่องเชิดชู ข้าราชการพลเรือนดีเด่น/คนดีที่เป็น แบบอย่างในวิชาชีพ	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๕ คน	ข้าราชการใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ได้รับการยก ย่องและเชิดชู เกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี	-	งานทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ให้บุคลากรอื่น ได้ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดีขึ้น						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๒ คน	ข้าราชการใน สังกัด ได้รับ การพัฒน าเพื่อขยายผล ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม	-	กลุ่มงานอำนวยการ	-	-	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ:ร้อยละ ของผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๒๑ คน	ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ ได้รับการ ส่งเสริมกลไก ของชุมชนให้มี ระบบพี่เลี้ยง	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑	ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ ร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อน	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ: ร้อยละ ของผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	จำนวน ๒๑ คน	เคลื่อนการ ส่งเสริม จริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมี ความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA / ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๑ คน	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมี ความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ประเมินคุณ ธรรมและควา โปร่งใสในกา ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่า คะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ โดย	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สามารถนำไป ปรับปรุง พัฒนา การ ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดย โดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาบุคลากรระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ เผยแพร่บนหน้า เว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	มีการเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบผ่าน สื่อ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ มีเครือข่าย ในการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มงานอำนวยการ	-	-	-	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ	ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ /พนักงาน ราชการ	ข้าราชการใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ มีความรู้	-	กลุ่มงานอำนวยการ	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) จัดกิจกรรมการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวน ๒๑ คน	ด้านวินัยและ การรักษาวินัย ของ ข้าราชการพล เรือน พนักงาน ราชการและ ลูกจ้างประจำ						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์สมบูรณ์ (๑)ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (๒)ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง (๓) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุ ค ล า กรใน สั ง กั ด ศุ น ย์ สุ ข ภ า พ จิตที่ ๑ จำนวน ๑ คน	ข้าราชการใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ มีสมรรถนะ และ ทักษะที่ จำเป็น ต่อ การปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ ของตน มี สมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมใน	-	งาน ทร ั พ ย า กร บุคคล	-	-	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			การปฏิบัติ หน้าที่ และ เป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๒๑ คน	ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ มีกิจกรรมการ รณรงค์ ส่งเสริม / ให้ ความรู้ บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤติก ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ	-	กลุ่มงานอำนวยการ			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน และ ข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุก ปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ (๒) แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	มีการแต่งตั้ง คณะทำงานฯ และแผน ส่งเสริม คุณธรรม	ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ มีการ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัด กาความรู้ ภายใน หน่วยงานและ ชุมชน	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ คน	๒๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๒๒ คน	๑ แห่ง ๒๑ คน

๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๒ คน	๑ แห่ง ๒๑ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรในสังกัดได้คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรม ๕ ประการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และจัดทำใบประกาศเชิดชู เผยแพร่ในสื่อสาธารณะเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงาน.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรในสังกัดได้ประกาศเจตนารมณ์ ที่มีคุณธรรม ๕ ประการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานภายใต้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ เป็นบุคลากรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม หากมีงบประมาณในการดำเนินงานที่ชัดเจน หรือกิจกรรมที่เป็นต้นแบบ จะสามารถพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันได้.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่าน Google Forms ทางลิงก์ย่อ
<https://shorturl.asia/zF3uw> ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙