



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑

สถานที่ตั้ง ๑๓๑ ถนนช่างหล่อ ตำบลหายยา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นายจักรพงษ์ ใจสักเสริญ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ โทรศัพท์ ๐ ๕๓๒๘ ๐๕๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ toodtas@gmail.com LINE ID : toodtass

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑	๒๑ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมย์ การต่อต้านการทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมย์ไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมย์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ แสวงหาประโยชน์ทางเพศในการ ทำงาน (๖) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเทศกาล	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๑ จำนวน ๒๑ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ เข้าถึง ประเพณี ที่ดีงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรมและทำ ความดี	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ปีใหม่ และสงกรานต์วันสงกรานต์								
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๗) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน/ที่สาธารณะ</p> <p>(๘) กิจกรรม ๕ ส</p>	<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด</p> <p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑</p> <p>จำนวน ๒๑ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p> <p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงานของตนเอง รวมทั้งการบริจาคสิ่งของให้องค์กร</p>	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๙) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวีดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์</p> <p>(๑๐) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์</p>	<p>บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๒๑ คน</p>	<p>การกุศล</p> <p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลกาดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม</p>	-	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	✓	✓	✓	✓
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑๑) กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่องเชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่น/คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ</p>	<p>บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๕ คน</p>	<p>ข้าราชการในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและ</p>	-	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>	✓	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น						
	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</p> <p>(๑๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น</p> <p>(๑๓) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง</p>	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๒ คน	ข้าราชการในสังกัดได้รับการพัฒนาเพื่อขยายผลผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	-	-	✓	✓
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง</p> <p>(๑๔) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด</p> <p>ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ: ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๒๑ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ ได้รับการส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ: ร้อยละ ของผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	<p>บุคลากรใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๒๑ คน</p>	<p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ ร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อนการ ส่งเสริม จริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมี ความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิต</p>	<p>ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมินคุณ ธรรมและควา โปร่งใสในกา ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่า คะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัด</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ที่ ๑ จำนวน ๑ คน	ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล) (๓) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์	มีการเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบผ่านสื่อ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ มีเครือข่ายใน การขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	-	-	-	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	สุขภาพจิตที่ ๑ เผยแพร่บนหน้า เว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๔) จัดกิจกรรมการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงาน ราชการ จำนวน ๒๑ คน	ข้าราชการใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ มีความรู้ด้าน วินัยและการ รักษาวินัยของ ข้าราชการพล เรือน พนักงาน ราชการและ ลูกจ้างประจำ	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	-	✓	-	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์สมบูรณ์ (๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๑ คน	ข้าราชการใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการ ปฏิบัติงาน มี ความรู้ ความ	-	งานทรัพยากร บุคคล	-	-	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>ระดับกลาง</p> <p>(๓) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>		<p>เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้</p>			✓	✓		
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๔) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต</p>	<p>บุคลากรใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๑ จำนวน ๒๑ คน</p>	<p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรใน หน่วยงาน ให้</p>	-	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤติและ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๕) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑	มีการแต่งตั้ง คณะทำงานฯ และแผน ส่งเสริม คุณธรรม	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ มีการส่งเสริม ให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ ภายในหน่วยงาน และชุมชน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	(๖) แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙					✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน